

Regolamento interno per la selezione del Personale

RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

L'Associazione, una volta determinato il fabbisogno di risorse umane, ha facoltà, in relazione alle disponibilità finanziarie e alla necessità di reperire specifiche professionalità, di soddisfare le proprie esigenze attivando le procedure di selezione.

AVVISO PUBBLICO DI RECLUTAMENTO

Ogni volta in cui si ravvisa la necessità di reclutare personale con contratto a tempo determinato e indeterminato, l'Associazione istituirà una Commissione esaminatrice composta da n. 3 membri: il Presidente, un dipendente dell'Associazione e un esperto anche esterno all'azienda. La Commissione avvierà le procedure di selezione sulla base delle seguenti informazioni: l'indicazione della posizione o delle posizioni da ricoprire, il relativo inquadramento contrattuale, le condizioni di lavoro, comprensive del periodo di prova e della sede di lavoro; la tipologia contrattuale richiesta, i requisiti generali, professionali, l'esperienza per l'ammissione alla selezione e i titoli di studio e/o preferenziali richiesti per la copertura della posizione. Sulla base dei suddetti dati, la Commissione esaminatrice provvederà ad avviare la procedura, predisponendo e rendendo pubblico l'avviso di reclutamento, sul sito internet dell'Associazione, almeno 10 giorni prima dell'espletamento delle prove selettive.

PROCEDURA SELETTIVA

1. La Commissione esaminatrice opererà secondo i principi generali e le modalità stabilite nel presente Regolamento.
2. La procedura di valutazione prevede l'esame del curriculum di ciascun candidato e, per i soggetti ritenuti potenzialmente idonei, un colloquio individuale finalizzato alla verifica del possesso della professionalità, delle capacità, delle conoscenze e delle attitudini richieste per la posizione lavorativa da ricoprire. Al termine della selezione, la Commissione selezionatrice provvederà a stilare una graduatoria dei candidati risultati idonei, i quali saranno successivamente convocati, nell'ordine e nel numero dei posti banditi, per la stipula del contratto di assunzione.
3. La Commissione esaminatrice, inoltre, redigerà una graduatoria degli esiti conseguiti nelle procedure di selezione espletate, che sarà pubblicata nel sito internet dell'Associazione e in altri mezzi di pubblicità idonei.

ENTRATA IN VIGORE

1. Il presente Regolamento entra in vigore il giorno successivo alla data di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Associazione.